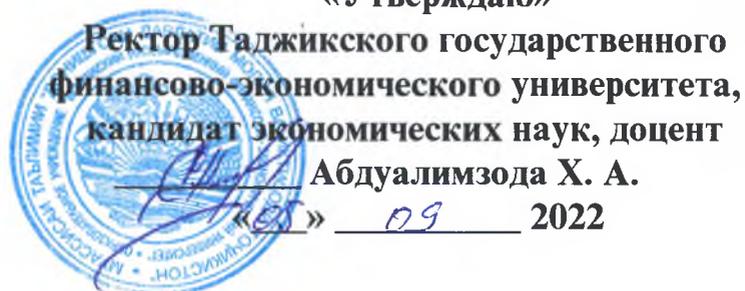


«Утверждаю»



## ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

на диссертационную работу Киёмиддиновой Фарзоны Киёмиддиновны на тему «Совершенствование механизма управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике» (на примере Республики Таджикистан), представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05- экономика и управлении народным хозяйством (экономика труда)

### 1. Актуальность темы диссертационного исследования

Регулирование процесса содействия занятости трудовых ресурсов является одним из ключевых вопросов теории и практики экономики труда, и оно обусловлено экономической и социальной важностью обеспечения трудовой занятостью населения. Главная цель оппонируемой работы заключается в раскрытии ключевых направлений наиболее полного использования огромного созидательного потенциала современной экономики труда для осуществления прогрессивной модернизации народного хозяйства Республики Таджикистан. Отстаивая позиции признания труда в качестве важнейшего фактора современного производства, автор исходит из необходимости создания современной, гибкой системы механизма управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике, максимально учитывающей передовой зарубежный опыт и в то же время ориентированной на использование отечественных ценностей и традиций. В противном случае Республика Таджикистан окажется неспособной осуществить коренную техническую модернизацию национальной экономики, а следовательно, значительно повысить ее конкурентоспособность в условиях развивающегося процесса экономической глобализации.

В связи с этим, исследование совершенствование механизма управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике является актуальным и представляет значительный научный и практический интерес.

### 2. Основные результаты исследования, степень обоснованности и достоверности научных положений и выводов.

Диссертационное исследование состоит из введения, трёх глав, выводов и предложений, списка использованной литературы. Во введении

раскрыты актуальность темы исследования, определены объект, предмет, цель и задачи работы, сформулированы основные положения, претендующие на научную новизну, а также обозначены методы исследования, указаны источники информации. Кроме того, в данной части работы показана степень проработанности темы исследования в экономической науке и практике.

Содержание и структура диссертационной работы Киёмиддиновой Ф.К. в полной мере соответствует цели исследования, определённой автором как разработки теоретических и методологических основ и практических рекомендаций по совершенствованию механизма управления занятностью населения в трудоизбыточной экономике Республики Таджикистан (стр. 7-8). Постановленная в диссертации цель исследования достигается за счет решения взаимосвязанных задач, которые в первую очередь, хорошо увязаны с основными выводами диссертационной работы.

В первой главе автор сформулировал свой взгляд на теоретико-методологические основы управления занятностью населения в трудоизбыточной экономике. Для этого автору потребовалось отталкиваться от фундаментальных теории формирования рынка труда и сферы занятости (стр. 12-24), систематизировать взгляды зарубежных и отечественных учёных (стр. 25-33), а также выделить и описать концептуальную основу возникновения спросодефицитной безработицы. При изучении вопросов управления занятности Киёмиддинова Ф.К. справедливо отмечает, что необходимым элементом развития человеческого капитала является трудовая миграция (стр. 39). При этом важным считается оценка факторной взаимосвязи внешней трудовой миграции и интегрированного показателя человеческого развития.

Автором рассмотрены механизмы обеспечения балансового соотношения на основе которого лежит социальное партнёрство между системами профессионального образования и работодателями. В диссертационной работе на основе исследования зарубежной практики стран Центральной Азии по вопросам управления занятностью рынка труда проанализированы проблемы рынков труда Кыргызстана и Республики Узбекистан, так как характерные черты рынков труда этих стран аналогичны особенностям рынка труда Республики Таджикистан. Особое внимание заслуживают рекомендации по последовательной государственной политике в области здравоохранения и образования, миграционной политики, а также развития регионов. Сформулированные рекомендации автора являются аргументированными и имеют практическую направленность (стр. 61-62).

Во второй главе подробно анализируется современное состояние и тенденции развития современного рынка труда в Республике Таджикистан. Уделяется особенное внимание исследованиям динамики

ключевых индикаторов рынка труда, в частности, оценки индикатора трудоизбыточности, эффективности работы государственной службы занятости, степени влияния внешней трудовой миграции на уровень безработицы и на состояние теневой части рынка труда и другим вопросам выражающим процесс рынка труда и сферы занятости в Республике Таджикистан в условиях трудоизбыточности ее экономики.

Несомненный интерес представляет определенные корреляционные связи между показателями производства и занятых, то есть корреляционная связь между показателями роста ВВП и общей численностью занятых. Парный регрессионный анализ показывает, что между относительным ростом ВВП и аналогичным показателем общей членности занятых существует истинная корреляционная связь, выражаемая регрессионной функцией с коэффициентной корреляции  $R^2=0.9919$  (стр. 69-71). Кроме того автором в данной главе проанализировано влияние внешней трудовой миграции на некоторые индикаторы рынка труда. По результатам анализа предложен ряд рекомендаций, который представляет значительный интерес по совершенствованию механизма управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике (стр. 91-92).

В третьей главе представлены наиболее важные прикладные результаты, в частности, разработанные автором подходы государственного регулирования занятости населения в условиях трудоизбыточности экономики Республики Таджикистан.

Здесь Киёмиддинова Ф.К. обосновывает, что в условиях трудоизбыточности рынка труда, характеризующей ограниченность возможностей рынка труда по обеспечению полной занятости рабочей силы в наемном сегменте сферы занятости, на передний план выходит сегмент самозанятости сферы занятости. Излишек рабочей силы, неохваченный наёмным сегментом сферы занятости, начинает сам себя обеспечивать работой в рамках собственного дела, оказывая трудовые, торговые и иные незапрещённые услуги заказчикам за определённые вознаграждения (стр. 106-109).

Завершает главу описание рекомендаций и предложений относительно совершенствования институциональных механизмов управления занятостью населения в трудоизбыточном регионе. На основе анализа и обобщений предложен ряд адресных рекомендаций республиканским и региональным органам государственной исполнительной власти, которые призваны решить важнейшие проблемы механизма управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике.

В целом результаты диссертации Киёмиддиновой Ф.К. следует оценивать как достоверные и обоснованные. Достоверность положений и

выводов исследования подтверждается использованием большого объема научно-теоретической, методической и аналитической информации, включая публикации ведущих отечественных и зарубежных ученых (всего 164 источника).

Информационная база исследования включает в себя нормативные документы, а также статистическую информацию и базы данных республиканского уровня, публикации в периодической печати и электронные ресурсы в сети Интернет.

Работа оформлена в соответствии с установленными требованиями. По теме диссертационного исследования опубликовано 10 работ, в том числе 5 в рецензируемых научных изданиях, входящих в перечень рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации.

### **3. Замечания по диссертационному исследованию.**

На ряду с положительными аспектами имеются некоторые недостатки к их числу можно отнести следующие:

1. В диссертационной работе отсутствует исследование того важного фактора как численности занятых в экономике по возрастным группам, уровню образования и по формам собственности, так как классификация населения по статусу является одной из ключевых характеристик, определяющих социальную структуру общества;

2. В работе недостаточно внимания удалено зависимости размеров доходов работника от уровня образования;

3. Работа намного выиграла бы, если бы автор предложил алгоритм решения механизма управления занятости населения в трудоизбыточных регионах, а также страны в целом;

4. В диссертационной работе отсутствует исследование о такой важной особенности рынка труда страны, как формальной и неформальной занятости. На наш взгляд, для отечественной экономики важным является механизм формализации неформальной занятости, который отсутствует в данной работе;

5. В диссертационной работе имеются некоторые стилистические и грамматические погрешности.

Однако, сделанные выше замечания не носят принципиального характера и не снимают общей высокой оценки диссертационного исследования в целом.

### **4 Общий вывод по диссертационному исследованию.**

Диссертация Киёмиддиновой Ф.К. представляет собой самостоятельную завершённую научно-квалификационную работу, в которой решена важная народнохозяйственная задача по совершенствованию механизма управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике.

Область исследования соответствует следующим пунктам паспорта специальностей ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации по специальности 08.00.05.- экономика и управление народным хозяйством (экономика труда): «5.1. – Теоретические и методологические основы экономики труда»; «5.5 – Рынок труда, его функционирование и развитие, структура, и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально – экономические последствия, пути и минимизация)», « 5.7 Проблемы качества рабочей силы, подготовки, формирование профессиональных компетенции, переподготовки и повышения квалификации кадров; формирование конкурентоспособности работников; профессиональная ориентация населения; мобильности кадров».

Автореферат диссертации и публикации автора отражают основные положения диссертационного исследования

Всё сказанное выше позволяет сделать вывод, о том что диссертационная работа Киёмиддиновой Фарзоны Киёмиддиновны соответствует требованиям ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, представляемым к кандидатским диссертациям, а её автор заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05.- экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Отзыв обсуждён и одобрен на расширенном заседании кафедры экономического анализа Таджикского государственного финансово-экономического университета, протокол №2 от 5 сентября 2022 г.

**Заведующий кафедрой  
экономического анализа  
Таджикского государственного  
финансово-экономического университета,  
кандидат экономических наук**

**Шодиев К. К.**

**Адрес Таджикского государственного финансово-экономического университета:**

734067 г. Душанбе, ул. Нахимова, 64/14, Тел: (99237) 231-02-01, Факс: (99237) 231-08-37.  
Электронная почта: E-mail: [tfeu@tfeu.tj](mailto:tfeu@tfeu.tj). Сайт: [www.tfeu.tj](http://www.tfeu.tj).

Подпись к.э.н. Шодиева К.К. заверяю:  
Начальник управления кадров  
и спецработ ТГФЭУ



**Шарипов У.**